

PLAN STRATEGIC
FACULTATEA DE INGINERIE
UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA

2025 - 2029

Cuprins

1. Misiune	3
2. Viziune	3
3. Valori	4
4. Analiza SWOT	4
5. Obiective majore	6
6. Strategii și direcții de dezvoltare	7
7. Acțiuni sectoriale	8

1. Misiune

În concordanță cu ”Strategia UTC-N 2029” a Universității Tehnice din Cluj-Napoca și cu misiunea UTC-N specificată în CARTĂ, conducerea Facultății de Inginerie va garanta și veghea ca facultatea să contribuie cât mai consistent la îndeplinirea acesteia:

”Misiunea noastră este de a dezvolta valoarea în oameni, în procese și în produse. În acest sens, vom urmări realizarea la un înalt nivel de calitate a învățământului și cercetării științifice avansate, în domenii specifice, în context național și internațional, răspunzând necesităților dezvoltării intelectuale, profesionale și sociale a individului și progresului societății românești”.(Carta UTC-N)

Dezvoltarea societății în lipsa excelenței educaționale nu este posibilă, după cum nu este posibilă nici creșterea valorii cumulate a viitorilor ingineri. Astfel, este esențial ca în Facultatea de Inginerie, să existe o preocupare continuă privind adaptarea curriculară și a fișelor disciplinelor, dezvoltarea învățământului dual și asigurarea în continuare a locurilor de practică în producție, sporind în acest fel ”învățarea experiențială” și contribuind la integrarea rapidă a absolvenților noștri în sectorul economic.

Creșterea participării studenților și cadrelor didactice din Facultatea de Inginerie, în programe internaționale Erasmus și programe de cooperare cu facultățile din EUT+, este unul din mijloacele cele mai la îndemână, prin care se poate crește valoarea membrilor comunității noastre, prin acumularea de cunoștințe și abilități tehnice, economice și sociale noi și a unor bune practici.

Dorim ca toți membri comunității noastre să aibă șanse egale de dezvoltare și atingere a potențialului maxim, asigurând ”un ecosistem universitar incluziv și accesibil” (Strategia UTC-N 2029).

2. Viziune

Parafrazând ceea ce afirmă Rectorul UTC-N în planul său managerial, ne dorim ca Facultatea de Inginerie, parte integrantă a UTC-N, să se transforme ”într-o platformă de inovare și excelență în educație și cercetare cu recunoaștere internațională”. Este necesar ca în Facultatea de Inginerie să formăm ”lideri și inovatori”, care să fie ”specialiști de vârf” dar și ”cetățeni responsabili, pregătiți

să răspundă provocărilor complexe ale societății contemporane.” (Strategia UTC-N 2029).

Trăind vremuri în care dinamica tehnicii este de o anvergură nemaiîntâlnită, comunitatea didactică din Facultatea de Inginerie, este pe deplin conștientă de rolul important pe care îl are în formarea viitorilor specialiști, care vor trebui să conceapă, proiecteze și implementeze tehnica de ultimă oră, în toate procesele de activitate (industrială, economică, socială și culturală).

Suntem conștienți de necesitatea investirii în mod constant în tehnologii avansate de laborator, de importanța colaborării interdisciplinare și de necesitatea dezvoltării aptitudinilor de lucru în echipă, astfel încât absolvenții noștri să poată îndeplini cu succes sarcinile ce le vor fi atribuite.

3. Valori

Realizarea misiunii facultății noastre este posibilă prin ” *implicarea deplină și contribuția fiecăruia dintre noi, într-un efort conjugat și concentrat spre obiectivele strategice ale universității, ca parte esențială în creșterea performanței academice, științifice și manageriale, în susținerea propriilor noastre idei și proiecte.*

Excelența, colaborarea, onestitatea și responsabilitatea sunt valori esențiale ale comunității noastre academice care pot transforma viziunea noastră de astăzi în realitatea de mâine.” (Strategia 2029).

Sușținem întrutotul un ” *management transparent, flexibil și participativ, combinat la nivelul corpului academic cu performanța profesională, recunoașterea meritelor, deschiderea spre comunitate și colegialitatea*”, considerând acest lucru ca singura cale consensuală de progres a universității noastre.

4. Analiza SWOT

Puncte tari:

- personal bine pregătit;
- ofertă educațională diversificată, specializări acreditate cu grad de ”*Încredere*”;
- profesori abilitați pentru conducerea de doctorate;
- activitate științifică și de depunere de proiecte;

- singura facultate de inginerie în zonă, dintr-o universitate de stat;
- legături relativ bune cu mediul economic zonal.

Puncte problematice:

- rata mare a abandonului școlar;
- abandonul timpuriu și implicit concurența scăzută;
- inexistența unor programe de studiu într-o limbă străină (licență), prin urmare și lipsa / nr. mic al studenților străini;
- număr mic de articole în zona roșie / galbenă și număr mic de proiecte câștigate;
- lipsa asistenților tineri, implicit grad redus de ocupare a posturilor didactice.

Oportunități:

- solicitări crescânde de ingineri pe piața muncii;
- tendințe de implicare a mediului economic în sprijinul formării viitorilor ingineri (burse, locuri de practică, teme de licență/disertație);
- apelurile pentru propuneri de finanțare a proiectelor naționale și internaționale de cercetare, eficientizare etc.;
- sporirea numărului de participanți pe perioade de unul sau două semestre, în programe Erasmus+;
- implicarea cadrelor didactice și a studenților în proiectul EUT+ Accelerate
- învățământul dual.

Amenințări:

- dinamica schimbărilor legislative privitoare la educație și cercetare;
- finanțarea redusă a educației și cercetării;
- declinul demografic și scăderea continuă a numărului de absolvenți cu diplomă de bacalaureat;
- creșterea continuă a concurenței naționale / internaționale;
- scăderea continuă a nivelului de pregătire a absolvenților de liceu;
- dinamica rapidă a evoluției tehnologiei implicând de asemenea schimbări continue a dotărilor laboratoarelor și adaptarea curriculară;
- scăderea atractivității tinerilor pentru cariera academică.

5. Obiective majore

În concordanță cu strategia UTC-N, care este fundamentată pe cei trei piloni, **inovația, colaborarea interdisciplinară și internaționalizarea**, obiectivele specifice Facultății de Inginerie sunt:

1. Diversificarea ofertei educaționale la nivel de licență, master, inclusiv doctorat și îmbunătățirea activității didactice

Lipsa unor specializări atractive pentru industria locală, națională sau internațională, cu predare într-o limbă străină, este unul din punctele care dezavantajează la această dată Facultatea de Inginerie. În vederea internaționalizării, Facultatea de Inginerie are nevoie de minim **o specializare cu predare în limba engleză**.

O altă direcție în care trebuie să acționăm este **învățământul dual**, astfel că Facultatea de Inginerie, având sprijinul conducerii UTC-N, va demara un astfel de program în cel mai scurt timp, împreună cu Consorțiul Regional Integrat pentru Învățământ Dual Maramureș, format de Consiliul Județean Maramureș și mai mulți operatori economici ca: Eaton Electro Producție SRL, Aramis Invest SRL și UAC Europe SRL.

Ne dorim să avem conducători de doctorat mai mulți precum și în alte domenii, la această dată sunt acreditați în Facultatea de Inginerie cinci conducători de doctorat, în patru domenii: inginerie mecanică, inginerie și management, calculatoare și tehnologia informației, inginerie electronică și telecomunicații.

2. Creșterea calității activităților de cercetare, inovare și transfer tehnologic

Pentru ca UTC-N să devină ”*universitate de excelență în inovare tehnologică*”, trebuie ca și în Facultatea de Inginerie să se îmbunătățească continuu calitatea activităților didactice și de cercetare, dar și relațiile de colaborare națională și internațională. Colaborarea cu mediul economic, în primul rând zonal și național, dar și internațional, este vitală pentru atingerea acestui obiectiv.

3. ”Diversificarea surselor generatoare de venituri proprii și atragerea de resurse suplimentare”

Este unul din obiectivele strategice ale UTC-N, care fără a necesita o adaptare specifică, trebuie implementat și în facultatea noastră.

4. ”Îmbunătățirea infrastructurii educaționale și de cercetare, precum și a facilităților pentru studenți”. Reducerea abandonului școlar

Și acest obiectiv este unul dintre cele majore ale UTC-N, implementare lui în cadrul Facultății de Inginerie se referă în primul rând la creșterea calității vieții și a confortului din cămine, precum și la găsirea unui spațiu pentru recreere și luat masa, pentru studenți și personalul didactic.

Pentru mai buna dotare și actualizarea echipamentelor laboratoarelor didactice și de cercetare, se are în vedere utilizarea cât mai eficientă a fondurilor facultății, a unor fonduri din proiecte existente sau propunerea unor noi proiecte specifice.

5. Extinderea procesului de digitalizare

Unul din obiectivele majore ale UTC-N este ”*extinderea exhaustivă a procesului de digitalizare*”. Prin urmare vom avea în vedere ca toate procesele de acest tip din universitate, să fie implementate cât mai rapid și cu competență, în facultatea noastră.

Măsura esențială va consta în sprijinirea tuturor acțiunilor necesare la nivel de facultate, pentru implementarea noilor tehnologii și pregătirea întregului personal pentru utilizarea acestora.

6. Dezvoltarea și susținerea resursei umane

Pentru a avea rezultate foarte bune în activitatea didactică și de cercetare, este necesar ca personalul implicat să fie mulțumit de condițiile în care își desfășoară activitatea, iar oferta pentru cei pe care dorim să-i atragem în sistem să fie tentantă, dacă nu foarte mult salarial, cel puțin privitor la condițiile de desfășurare a activității și a posibilității de dezvoltare personală.

7. Marketing, imagine, internaționalizare

O bună imagine a Facultății de inginerie este absolut necesară pentru bunul mers al activităților noastre. Aceasta are la bază, buna imagine a personalului, a activităților și a rezultatelor acestor activități. În primul rând pe plan zonal și național, apoi internațional. Dar și promovarea acestora.

6. Strategii și direcții de dezvoltare

Acestea sunt cele ale universității noastre (EUt+, IDEA, GLOBE, CONECT, PROGRES, ADAPT, IMPACT, PARTNET, CAMPUS 360, VERDIS), prezentate în ”Strategia UTCN 2029”, astfel că preocuparea conducerii Facultății de Inginerie va fi aceea de a fi un participant activ la implementarea direcțiilor de dezvoltare corespunzătoare acestor strategii.

7. Acțiuni sectoriale

1. Educație

Măsuri:

- analiza oportunității și a posibilității de dezvoltare a unui program de studii cu predare în limba engleză;

- actualizarea conținutului fișelor de disciplină în concordanță cu nivelul de dezvoltare a diferitelor domenii de activitate și cu unele cerințe specifice venite dinspre mediul economic;

- creșterea numărului de proiecte de diplomă / lucrări de disertație cu aplicabilitate practică; în acest sens, propunerea unor teme în comun cu companiile din zonă, ar spori aportul nostru la unul din obiectivele universității, anume ”consolidarea, extinderea și diversificarea colaborărilor cu sectorul privat ...”.

- încurajarea directorilor de proiecte în a coopta studenții meritorii, pentru a participa la realizarea sarcinilor specifice temelor din proiecte, sub supravegherea și îndrumarea acestora;

- evaluarea anuală a specializărilor și realizarea unui raport de către comisiile pentru monitorizarea programelor de studii;

- realizarea conform standardelor ARACIS și depunerea la termen a rapoartelor de autoevaluare a programelor de studii de la licență și master, în vederea obținerii calificativului ”Încredere”;

- implicarea în forma de învățământ dual;

- sprijinirea în continuare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile, pentru obținerea abilitării în domenii existente în Facultatea de Inginerie sau în unele noi.

Ținte:

- hotărâre a C.F. referitor la specializări în limba engleză;

- fișe de discipline actualizate;

- existența unor lucrări de finalizare a studiilor cu tematică stabilită în comun cu mediul economic;

- toate reacreditările să fie cu calificativul ”Încredere”;
- minim o specializare propusă pentru învățământ dual;
- minim o nouă teză de abilitare;
- minim o nouă teză de doctorat finalizată.

2. Cercetare științifică, inovare și transfer tehnologic

Măsuri:

- sprijinirea în continuare a publicării în revistele indexate ISI de tip Open Access și a participării la conferințe bine cotate (ISI, BDI);
- încurajarea colaborării interdisciplinare în cadrul facultății și cu colectivele de cercetare din alte facultăți și EUT+;
- sprijinirea unei strânse colaborări cu mediul economic zonal și autoritățile publice locale;
- sprijinirea activității de brevetare;
- sprijinirea organizării conferințelor cu participare internațională;
- depunerea de proiecte la apelurile specifice internaționale (Horizon) și creșterea nr. de contracte cu mediul economic;
- propunerea de proiecte la apelurile anuale din PNCID IV.
- promovarea pe scară largă a măsurilor de susținere a excelenței în cercetare, existente în universitate.

Ținte:

- minim 10 articole în reviste ISI și 20 BDI;
- minim un proiect depus cu parteneri din mediul economic;
- organizarea conferințelor facultății;
- contracte de cercetare cu mediul economic;
- propunerea de proiecte de cercetare la apelurile naționale/internaționale (minim două pe facultate);

3. Infrastructură pentru educație și cercetare. Studenți

Măsuri:

- toate achizițiile de echipamente din fondurile facultății, vor fi discutate atent în departamente și aprobate în consiliul acestora;
- încurajarea dezvoltării de standuri de laborator în cadrul lucrărilor de finalizare a studiilor, propunându-se achiziționarea echipamentelor necesare din fondurile departamentelor;

- raportarea rezultatelor cercetării și publicarea acestora pe pagina web a facultății în vederea creșterii vizibilității;
- promovarea activităților de cercetare/innovare care generează inițiative start-up;
- depunerea de proiecte pentru îmbunătățirea infrastructurii de cercetare;
- implicarea comunității Facultății de Inginerie în cadrul Universității Europene de Tehnologie (EUT+) pentru ”...consolidarea poziției UTCN...”;
- discuții la nivel de conducere a UTCN pentru identificarea unui spațiu care să fie destinat activităților de recreere / luat masa, pentru studenți și personalul ce-și desfășoară activitatea în clădirile de pe str. Victor Babeș;
- implicarea directă a conducerii facultății în a prezenta studenților din anul întâi, avantajele majore conferite de obținerea unei diplome de licență;
- discuții anuale cu studenții în vederea obținerii unor sugestii de îmbunătățire a vieții de student;
- sprijinirea studenților cu probleme sociale prin măsurile existente, dar și printr-o consiliere atentă și particularizată încă din primele săptămâni de școală, eventual sprijin ca să-și găsească locuri de muncă cu program redus;
- încurajarea participării lor în programele Erasmus+, pentru a studia cel puțin un semestru în universități din străinătate, sau în alte universități din țară aparținătoare ARUST;

Ținte:

- creșterea numărului de lucrări practice de laborator, la toate disciplinele;
- îmbunătățirea continuă a standurilor de laborator;
- creșterea numărului de studenți și c. d., implicați în programele Erasmus+;
- îmbunătățirea dotării centrelor de cercetare;
- obținerea unui spațiu pentru recreere luat masa, timp mai îndelungat petrecut în facultate de către studenți și cadrele didactice;
- reducerea abandonului școlar.

4. Resursa umană

Măsuri:

- promovarea și implementarea tuturor măsurilor existente, la nivel de universitate, în cadrul Facultății de Inginerie;
- sprijinirea tuturor cadrelor didactice în dezvoltarea particularizată a carierei profesionale;

- încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în obținerea abilitării;
- sprijinirea cadrelor didactice în vederea participării în comisiile naționale și internaționale din domeniul educației și cercetării;
- atragerea tinerilor absolvenți cu potențial ridicat (în special al celor cu doctorat) înspre cariera didactică, oferind un climat colegial plăcut, respectuos și posibilitatea de dezvoltare profesională rapidă;
- o analiză a situației fiecărui departament și creionarea unei strategii pentru următorii ani;
- discutarea în Consiliul facultății a posibilității de a recompensa cadrele didactice tinere (sub 35 ani), care publică, fiind primi autori, în reviste ISI sau la conferințe cu proceedings indexat ISI;
- organizarea a cel puțin unei întâlniri anuale, cu toți membri facultății, unde să se discute despre problemele apărute pe parcurs, posibile acțiuni în vedere îmbunătățirii activităților, socializare etc.;
- continuarea bunei colaborări cu sindicatul UNBM.

Ținte:

- creștere numărului de asistenți cu doctorat și a gradului de acoperire;
- creșterea numărului de conducători de doctorat;
- număr sporit de cadre didactice implicate în comisii naționale /internaționale din domeniul educației și cercetării.

5. Guvernanță, marketing, imagine

Măsur:

- sprijinirea continuării cursurilor postuniversitare existente;
- analiza oportunității diversificării ofertei de educație postuniversitară; trebuie să profităm de posibilitatea susținerii online a unor astfel de cursuri, ceea ce elimină în primul rând unele limitări geografice privind persoanele participante; activitățile aplicative, dacă este cazul, pot fi concentrate la sfârșit de săptămână;
- analiza și susținerea unor propuneri viabile, privind dezvoltarea unor laboratoare autorizate care să poată oferi servicii de consultanță, măsurători, audit etc;
- menținerea actualizată a site-urilor facultății și departamentelor;
- discutarea și aprobarea unei strategii de promovare online a specializărilor, în mod deosebit pentru admitere, dar și pentru alte evenimente;
- încurajarea și sprijinirea acțiunilor de prezentare la fața locului a tuturor specializărilor, laboratoarelor didactice și de cercetare, tuturor celor interesați;

- continuare acțiunilor de oferire de spații de practică și personal de îndrumare, pentru elevii de liceu;
- continuarea și îmbunătățirea prezenței facultății noastre la acțiunile organizate de autoritățile locale sau mediul economic;
- continuarea organizării de concursuri și manifestări dedicate elevilor;
- încurajarea participării cadrelor didactice ale Facultății de Inginerie în comisiile pentru învățământ liceal;
- menținerea bunelor legături cu liga studenților și continuarea implicării acestora în atragerea de noi studenți;
- întărirea legăturilor cu absolvenții și invitarea unora cu rezultate remarcabile în cariera profesională, să-și expună activitatea în fața studenților noștri;
- dezvoltarea continuă a unor noi parteneriate cu universități din UE sau din afară, astfel ca oferta Erasmus+ pentru studenți și cadre didactice să devină și mai atractivă;

Ținte:

- susținerea în continuare a cursurilor postuniversitare existente, cel puțin la nivelul anului 2023-2024;
- ocuparea locurilor de la buget, repartizate Facultății de Inginerie;
- menținerea actualizată a site-ului facultății și a site-urilor departamentelor;
- realizarea concursurilor pentru elevii de liceu, la un nivel minim celui din anul anterior;
- minim o prezentare în fața studenților a unui absolvent "de succes" al Facultății de Inginerie;
- creșterea numărului de studenți participanți în programele Erasmus, comparativ cu anul 2023-2024.

Notă: Măsurile propuse sunt unele care în general nu necesită alte fonduri decât cele normale, anuale, care revin Facultății de Inginerie, sau unele rezultate din proiectele aflate în desfășurare, ori din altele noi. Măsurile mai speciale, ca cea a găsirii unui spațiu pentru recreere și luat masa, necesită fonduri dedicate ce trebuie aprobate de consiliul de administrație.

Revizuirile la acest plan se vor realiza anual!

Decan

06.01. 2025

Conf. dr. ing. Olivian Chiver