

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2 Facultatea	de Inginerie
1.3 Departamentul	de Inginerie Electrică, Electronică și Calculatoare (DIEEC)
1.4 Domeniul de studii	Inginerie energetică
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Ingineria Sistemelor Electroenergetice / Inginer
1.7 Forma de învățământ	IF – învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	44.00

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Management				
2.2 Titularul de curs	Șef lucr.dr.ing.,ec. Șteț Mihaela Nicoleta, mihaela.stet@ieec.utcluj.ro				
2.3 Titularul activităților de seminar / laborator / proiect	Șef lucr.dr.ing.,ec. Șteț Mihaela Nicoleta, mihaela.stet@ieec.utcluj.ro				
2.4 Anul de studiu	3	2.5 Semestrul	6	2.6 Tipul de evaluare	C
2.7 Regimul disciplinei	Categoría formativă				DID
	Opționalitate				DI

3. Timpul total estimate

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care:	3.2 Curs	3	3.3 Seminar	1	3.3 Laborator		3.3 Proiect	
3.4 Număr de ore pe semestru	56	din care:	3.5 Curs	42	3.6 Seminar	14	3.6 Laborator		3.6 Proiect	
3.7 Distribuția fondului de timp (ore pe semestru) pentru:										
(a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe									10	
(b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren									2	
(c) Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri									7	
(d) Tutoriat										
(e) Examinări										
(f) Alte activități:										
3.8 Total ore studiu individual (suma (3.7(a))...3.7(f))						19				
3.9 Total ore pe semestru (3.4+3.8)						75				
3.10 Numărul de credite						3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	
5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului / proiectului	

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>Cunoștințe: C4.1 Descrierea metodelor de bază de management energetic și a principiilor de funcționare a pieței de energie</p> <p>Abilități: C4.4 Elaborarea de rapoarte și grafice specifice</p>
Competențe transversale	CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluridisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și de muncă eficientă în cadrul echipei

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Cunoașterea și utilizarea adecvată a noțiunilor specifice disciplinei
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Înțelegerea fenomenului managerial, a funcțiilor managementului și a funcțiunilor firmei; • explicarea aspectelor specifice fiecărei funcții a managementului; • prezentarea și aprofundarea activităților specifice fiecărei funcțiuni a firmei; • cultivarea valorii conceptelor de manager, management și marketing în corelare cu cele de inginer și inginerie; • înțelegerea rolului managerului și a sistemelor de management în dezvoltarea economică și socială; • promovarea necesității dezvoltării cunoașterii în societatea bazată pe cunoștințe și a unei atitudini pozitive față de perfecționarea continuă; • insuflarea preocupării privind căutarea de soluții de eficientizare a procesului managerial.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Cap. 1. Fundamentele teoretice ale managementului 1.1. Management: generalități și elemente definitorii 1.2. Rolul managementului în cadrul organizației 1.3. Școli, concepte și abordări referitoare la managementul organizațiilor 1.4. Procesele de management 1.5. Relațiile de management 1.6. Principiile și sistemul de management	3	Prelegerea interactivă, Dezbateră	
Cap. 2. Funcțiile managementului 2.1. Previziunea 2.2. Organizarea 2.3. Coordonarea 2.4. Antrenarea 2.5. Control-evaluarea	9		
Cap. 3. Organizarea procesuală și structurală a firmei 3.1. Organizarea procesuală 3.2. Organizarea structurală 3.3. Mediul organizației	3		
Cap. 4. Metodele și tehnicile de management – elemente de bază în desfășurarea activității manageriale 4.1. Definirea metodei și a tehnicii de management	3		

4.2. Metodele generale de management 4.3. Metodele specifice de management 4.4. Metodele de stimulare a creativității			
Cap. 5. Decizia în procesul de management 5.1. Importanța, definirea și clasificarea deciziilor 5.2. Procesul decizional și etapele realizării acestuia 5.3. Metode și tehnici de rezolvare a problemelor de decizie	3		
Cap. 6. Managerii și stilurile de management 6.1. Cunoștințele și deprinderile manageriale. 6.3. Însușirile, calitățile și aptitudinile managerului 6.3. Stiluri de management	3		
Cap. 7. Managementul resurselor umane 7.1. Funcțiunea de personal sau de resurse umane 7.2. Previziunea și planificarea strategică a resurselor umane 7.3. Recrutarea și selecția resurselor umane 7.4. Metode de pregătire profesională	3		
Cap. 8. Managementul producției 8.1. Funcțiunea de producție a întreprinderii 8.2. Moduri de organizare a producției	3		
Cap. 9. Managementul marketingului 9.1. Noțiuni generale de marketing 9.2. Funcțiile marketingului 9.3. Specializările marketingului 9.4. Mediul de marketing 9.5. Mixul de marketing	6		
Cap. 10. Managementul logisticii 10.1. Managementul aprovizionării 10.2. Logistica internă 10.3. Managementul distribuției	3		
Cap. 11. Managementul în domeniul energiei 11.1. Caracteristicile companiilor din sectorul energetic 11.2. Metode de management energetic 11.3. Principiile de funcționare a pieței de energie	3		
Bibliografie 1. Boca, G.D., Management operațional: Noțiuni de bază, Cluj-Napoca, Ed. Risoprint, 2020 2. Cotețiu, R., Cotețiu, A., Managementul resurselor umane, Baia Mare, Ed. Universității de Nord, 2010 3. Deac, V. (coord.), Management, Bucuresti, Ed. ASE, 2020 4. Hahn, R.F. (coord.), Management, Cluj-Napoca, Ed. Risoprint, 2014 5. Hahn, R.F., Management. Teorie, aplicații și studii de caz: manual, suport de curs, Cluj-Napoca, Ed. Risoprint, 2017 6. Stet M., Management, Note de curs (server, secțiunea cursuri), 2023 7. Sucală, N., Sucală D., Management. Aplicații practice, Cluj-Napoca, UT Press, 2016 8. Verboncu, I.(coord.), Management. Eficiență. Eficacitate. Performanțe, București, Ed. Universitară, 2013 9. Verboncu, I., Management organizației. București: Editura Universitară, 2019			
8.2 Seminar	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1. Analiză studii de caz specifice funcției de previziune	2	Expunere interactivă Dezbaterea; Studiul de caz; Problematizarea; Exercițiul, Proiectul	
2. Analiză studii de caz specifice funcției de organizare	2		
3. Analiză studii de caz specifice funcției de coordonare	2		
4. Motivarea salariaților	2		
5. Documente utilizate în exercitarea funcției de control	2		
6. Aplicații pentru soluționarea problemelor decizionale	2		
7. Metode matematice de luare a deciziilor	2		

Bibliografie

1. Boca, G.D., Management operațional: Noțiuni de bază, Cluj-Napoca, Ed. Risoprint, 2020
2. Cotețiu, R., Cotețiu, A., Managementul resurselor umane, Baia Mare, Ed. Universității de Nord, 2010
3. Deac, V. (coord.), Management, Bucuresti, Ed. ASE, 2020
4. Hahn, R.F. (coord.), Management, Cluj-Napoca, Ed. Risoprint, 2014
5. Hahn, R.F., Management. Teorie, aplicații și studii de caz: manual, suport de curs, Cluj-Napoca, Ed. Risoprint, 2017
6. Stet M., Management, Note de curs (server, secțiunea cursuri), 2023
7. Sucală, N., Sucală D., Management. Aplicații practice, Cluj-Napoca, UT Press, 2016
8. Verboncu, I.(coord.), Management. Eficiență. Eficacitate. Performanțe, București, Ed. Universitară, 2013
9. Verboncu, I., Management organizației. București: Editura Universitară, 2019

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se predă în alte centre universitare din țară și străinătate.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Completitudinea și corectitudinea cunoștințelor; Gradul de asimilare a limbajului de specialitate și capacitatea de comunicare; Coerența logică, fluența, expresivitatea, forța de argumentare; Capacitatea de a opera cu cunoștințele asimilate în activități intelectuale complexe	Examen scris, accesul la examen fiind condiționat de participarea la cel puțin 50 % din activitățile de seminar activitățile gen teme / referate, participare activă la curs, scurte teme sau sarcini individuale	60% 10%
10.5 Seminar/Laborator /Proiect	Înșușirea și înțelegerea problematicii tratate la curs și seminar; Interesul pentru pregătirea individuală, seriozitatea în abordarea problemelor; Capacitatea de analiză, de interpretare personală, originalitatea, creativitatea	activitățile gen teme / referate (participarea la dezbaterile unor studii de caz practice în cadrul orelor de seminar și alte intervenții în cadrul activităților de seminar)	30%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Înțelegerea principalelor concepte vehiculate • Cunoașterea noțiunilor de bază privind managementul 			

Data completării:	Titulari	Titlu Prenume NUME	Semnătura
11.06.2023	Curs	Ș.I.dr.ing..ec. Șteț Mihaela	
	Aplicații	Ș.I.dr.ing..ec. Șteț Mihaela	

Data avizării în Consiliul DIEEC
26.06.2023

Director DIEEC
Ș. I. dr. ing. Claudiu Lung

Data aprobării în Consiliul Facultății de Inginerie
12.07.2023

Decan
Conf. dr. ing. ec. Dinu Dărabă